

外国人美容師育成機関 及び育成機関としての登録を検討中の事業者の方へ

業界別人材確保オーダーメイド型支援事業
人材確保セミナーのご案内

採用 受入 育成 定着

来場/WEB
どちらもOK!

第1弾 2023年6月13日(火) 14:00~16:25

業界課題にフォーカスしたセミナーでプロから深く学ぶ

Part1

講師：若松直氏 行政書士法人第一総合事務所 代表

外国人美容師育成事業で
外国人を受け入れる方法



Part2

講師：浅海一郎氏 内定ブリッジ株式会社 代表取締役

美容外国人材の能力・魅力を引き出すための
「コミュニケーション術」セミナー
～マネジメントから育成の基本～



実施
形式

ハイブリッド形式（来場：先着30名／Zoomライブ配信：人数制限なし）
※参加方法は申込フォームにてお選びいただけます。

来場
会場

fabbit会議室 丸の内 カンファレンスルームA
アクセス：東京駅日本橋口出てすぐ右手、丸の内トラストタワーN館19F
<https://kaigi.fabbit.co.jp/space-access>

申込
フォーム

右記二次元コードよりお申し込みください。
URLからもお申込みいただけます：<https://forms.office.com/r/FHAr2wHPim>



* 第1弾 申込受付開始：5月12日(金) 10:00～ 申込締切：6月6日(火) 10:00

6月13日(火) 14:00～ 各1時間 / 2部構成

セミナー
詳細

Part1 外国人美容師育成事業で 外国人を受け入れる方法

講師：若松直氏 行政書士法人第一総合事務所 代表

外国人を雇用する際には、日本人を雇用する場合とは異なり、様々なルールがあります。そのため、外国人を雇用する場合のルールと実際に雇用する際の注意点を理解することが必要です。本セミナーで外国人美容師育成事業に関する正しい知識を得ると同時に、外国人雇用の注意点を知ることによって、自社が育成機関として外国人の受け入れが出来るか否かについて、より正しい判断が可能となります。

●アジェンダ

- ・なぜ今外国人に注目が集まっているのか
- ・外国人美容師育成事業とは？
- ・外国人を雇用する際に知っておくべき内容
- ・よくあるご質問
- ・まとめ



講師プロフィール

若松直氏

2010年9月 行政書士第一総合事務所を開業。2012年7月 一般社団法人第一総合コンサルティングの代表理事に就任。
2013年9月 行政書士法人第一総合事務所の代表社員に就任。
その他、大学などの教育機関や様々な企業の顧問に就任。
開業当時より国際業務専門の行政書士として活動。また、外国人材採用・育成に関するコンサルティングや、セミナーを多数実施。

Part2 美容外国人材の能力・魅力を引き出すための 「コミュニケーション術」セミナー ～マネジメントから育成の基本～

講師：浅海一郎氏 内定ブリッジ株式会社 代表取締役

育成事業で採用対象となる「日本語中上級レベルの外国人材」との日本語コミュニケーションについて、その基本と具体的な方法を、他業種の事例を交えながら解説します。異文化コミュニケーションについて「マネジメント」や「育成」という場面ごとに分けて考えることで、採用後の外国人材の受け入れに関する基本全般を、具体的にイメージできるようになることを目指します。

●アジェンダ

- ・異文化コミュニケーションの基本
- ・職場でのミスコミュニケーションについて考える
- ・伝わりやすい日本語とは何か
- ・美容外国人材の育成やマネジメントのコツ



講師プロフィール

浅海一郎氏

経産省、厚労省、文化庁などの中央省庁で外国人雇用政策検討委員を多く務める。また日本貿易振興機構(JETRO)、全国の都道府県、大学などと連携し、様々な業種の外国人雇用企業に対して、社内体制整備、異文化コミュニケーション、外国人スタッフのマネジメントや育成定着及び戦力化に関する研修、ワークショップを実施。全国で年間およそ1,000社に対して100回を超える講演、セミナー活動を行いつつ、個別企業に対する人事コンサルティングサービスや研修を提供している。一方、ビジネス日本語教師の立場から、これまで66カ国のべ400社25,000人の外国人材の日本語教育に関与。現在は国際交流基金(JF)客員講師として、ビジネス日本語教師の立場から海外日本語教師の育成にも携わる。

■次回予告■

第2弾 8月22日(火) 14:00～

応募を増やし定着につなげる採用を考える

講師：高橋実氏 株式会社ティーブリッジズカンパニー 代表取締役

美容院が増え続けている一方、美容業界の人材不足・若手不足は深刻な課題です。国家資格を取得しても美容師を続けることが出来ない現実の中、これからの採用をどのように行っていくべきかを、最新の採用市場動向を交えながら考えていきます。また、5年間という期限付きの外国人美容師育成事業は業界にとってどんな価値をもたらすのか、実際に採用する場合の受け入れにはどのような準備をすればいいのか等、マイクロ人事部長として多くの企業の採用を成功に導き、純日本企業において外国人社員比率が15%になるまでに「外国人の採用～定着～活躍」を実現させた講師が実体験をもとに解説します。

* 第2弾 申込受付開始：7月20日(木) 10:00～

▼本セミナーに関するお問い合わせは

業界別人材確保オーダーメイド型支援事業事務局 … Mail: odmd-seminar@pasona.co.jp